



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม จึงขอประกาศรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตาม ท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ร้อยตรี

(ประทิน ปานอุทัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม
อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการ ภายในอย่างเป็นระบบ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	๑. มีผู้รับฟังความคิดเห็น ๒. เปิดช่องทางติดต่อผ่านเว็บไซต์ อบต.บางพรม	ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ อบต.
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของ อบต.บางพรม	ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของ อบต. ให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะลงในเว็บไซต์ ให้ผู้รับบริการ หรือประชาชน สามารถสืบค้นและตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะลงในเว็บไซต์	ผู้รับบริการ หรือประชาชน สามารถสืบค้นและตรวจสอบข้อมูลได้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการลงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ อบต.บางพรม และ ระบบ e – Gp ของกรมบัญชีกลาง ตลอดจนปิดประกาศ ณ ที่ทำ การ อบต.บางพรม	กองคลัง	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	๑. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และ รายงานผลการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมฯ ๓. จัดทำคู่มือคู่มือป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of Interest) ๔. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ เรื่องการทุจริตใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔. มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดช่องทางการติดต่อรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านระบบต่างๆ ตามที่ อบต.บางพรม กำหนด	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	๑. จัดให้มีช่องทางการติดต่อเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่างๆ และผ่านทางเว็บไซต์ อบต. ๒. ประกาศนโยบายเจตนารมณ์การไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ เรื่องการทุจริตใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕. มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน	กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อปฏิบัติตนในกรอบมาตรการที่กำหนด	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่มีการร้องร้องการรับสินบนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อปฏิบัติตนในกรอบมาตรการที่กำหนด	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	๑. จัดทำคู่มือคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ๒. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์	ไม่มีการร้องร้องมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๗. มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยนำ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องมา ใช้ในการปฏิบัติงาน และลดการ ใช้ดุลพินิจลง	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยอาศัย ระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และลดการใช้ดุลพินิจ	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจในการ ปฏิบัติงาน
๘. มาตรการ “การบริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางพรหม”	กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อปฏิบัติตนในกรอบมาตรการ ที่กำหนด	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาล	ไม่มีปรากฏเรื่องการไม่ปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมาภิบาล ปรากฏแต่ประการใด
๙. มาตรการความโปร่งใส ด้านการบริหารงานบุคคล	๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ใน การบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม ๒. มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ การบริหารงานของผู้บริหาร	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	๑. ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนฯ ๒. ประกาศผลการประเมินการ ปฏิบัติงานฯ ๓. ส่งเสริมความรู้หลักคุณธรรมใน การบริหารงานด้านบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ บริหารงานบุคคล